

STATUTO E REGOLAMENTO DEL COMITATO ETICO DI LUMEN
Versione: v1.0 • Ottobre 2025

ART. 1 – ISTITUZIONE E FINALITÀ

1. È istituito il Comitato Etico di Lumen ("Comitato"), organo consultivo indipendente.
2. Finalità: presidiare il ciclo di vita dei contenuti e della piattaforma secondo i principi della Carta dei Valori e dell'Agenda 2030 (SDGs) e il seguente documento.
3. Il primo atto del Comitato Etico è quello di eleggere un Presidente. IN caso di dimissioni di un Presidente già eletto si deve provvedere all'elezione di esso prima di poter procedere a votazioni, discussioni e approvazioni ODG. In caso il Comitato Etico non riuscisse ad approvare un Presidente, 35MM produzioni, per tutto il periodo di "sede vacante" può procedere con l'approvazione di titoli e ODG in piena autonomia, salvaguardando così clienti, fornitori e dipendenti. Ogni componente del Comitato Etico, accetta tale punto senza riserva.

ART. 2 – PRINCIPI DI RIFERIMENTO

1. Diritti umani, tutela dei minori, inclusione e non discriminazione, sostenibilità, trasparenza, responsabilità e qualità culturale.
2. Il Comitato opera con autonomia di giudizio, imparzialità e riservatezza.

ART. 3 – COMPETENZE

1. Valutazione preventiva etica dei contenuti (film, corti, documentari, serie TV, approfondimenti) prima della pubblicazione.
2. Pareri su casi sensibili (contenuti, comunicazione, partnership), anche con proposte di contestualizzazione, avvertenze o limitazioni d'accesso.
3. Aggiornamento delle linee guida etiche e raccomandazioni di miglioramento dei processi.
4. Analisi di segnalazioni e reclami provenienti da utenti e stakeholder; indicazione di azioni correttive.
5. Collaborazione alla redazione del report etico annuale.

ART. 4 – COMPOSIZIONE E REQUISITI

1. Il Comitato è composto da 3 a 9 membri, nominati da 35MM produzioni srl tra persone di comprovata integrità etica, autorevolezza culturale e qualità umana.
2. Requisiti: assenza di condanne per reati contro la persona o la PA; curriculum coerente; impegno formale a NDA e assenza di conflitti d'interesse.
3. La composizione garantisce diversità disciplinare e rappresentatività culturale.

ART. 5 – MANDATO, DECADENZA E SOSTITUZIONI

1. Durata: 12 mesi, rinnovabile.
2. Decadenza per: dimissioni; assenza ingiustificata a 2 riunioni; violazione grave del Codice Etico; sopravvenuto conflitto d'interesse.
3. In caso di vacanza, 35MM produzioni srl nomina un sostituto entro

30 giorni.

ART. 6 – COMPENSO E RIMBORSI

1. Il compenso complessivo del Comitato è pari all'uno per cento (1%) del totale generato dalle sottoscrizioni mensili della piattaforma, secondo Regolamento.
2. Ripartizione: in parti uguali tra i membri, salvo diversa deliberazione del Comitato recepita da 35MM produzioni srl.
3. Ogni membro sottoscrive NDA e dichiarazione di assenza di conflitti d'interesse prima dell'insediamento.

ART. 7 – CONVOCAZIONI, QUORUM E DELIBERE

1. Riunioni ordinarie trimestrali (60-90 minuti), straordinarie su richiesta del Presidente o di almeno 1/3 dei membri.
2. Quorum costitutivo: maggioranza dei membri in carica; le decisioni sono assunte a maggioranza semplice dei presenti. È ammessa la modalità online.
3. I pareri sono non vincolanti ma motivati e tracciati a verbale. Le eventuali opinioni dissenzienti sono registrate.

ART. 8 – PROCEDURE DI VALUTAZIONE

1. Per ciascun contenuto ogni membro del Comitato può decidere di approvare o non approvare il prodotto audiovisivo da pubblicare. In caso di non approvazione, motiva la decisione e tale motivazione viene messa agli atti.
2. Esiti possibili: (A) approvazione; (B) approvazione con condizioni (avvertenze/limitazioni); (C) non pubblicazione.
3. Misure possibili: avvisi in pagina, limiti d'età, parental control, contestualizzazioni, depubblicazione motivata.
4. Nei casi urgenti è prevista procedura "fast-track" con parere entro 48 ore.
5. Nella votazione i voti del Presidente vengono considerati doppi.

ART. 9 – SEGNALAZIONI E RECLAMI

1. Il Comitato riceve e valuta segnalazioni su contenuti/condotte; Lumen garantisce un canale protetto.
2. SLA indicativo di risposta: 15 giorni lavorativi; priorità ai casi su tutela minori e incitamento all'odio.

ART. 10 – TRASPARENZA E TRACCIABILITÀ

1. Verbali sintetici delle riunioni e registro decisioni sono custoditi da Lumen; estratti anonimizzati possono essere pubblicati.
2. È redatto un report etico annuale con indicatori e miglioramenti adottati.

ART. 11 – TRATTAMENTO DEI DATI

1. I dati trattati dal Comitato sono limitati allo stretto necessario e gestiti secondo GDPR e policy Lumen.

ART. 12 – REVISIONE DEL REGOLAMENTO

1. Il presente documento è rivisto almeno annualmente dal Comitato e approvato da Lumen.

ART. 13 – ENTRATA IN VIGORE

1. Entra in vigore alla data di pubblicazione sul sito Lumen.